Министерство образования Белгородской области
Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«ЯКОВЛЕВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИНЯТО
на Общем собрании ОГАПОУ ЯПК
Протокол № 2 от «27» ноября 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГАПОУ ЯПК
_____ Ж.Н. Шепелева
Приказ № 755-ОС «27» ноября 2024г.

Положение
об оплате труда работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Яковлевский педагогический колледж»

(новая редакция)

Строитель 2024

1. Общие положения
2. Система оплаты труда работников
3. Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов работникам
4. Размеры, порядок и условия установления работникам гарантированных надбавок и доплат
5. Размеры, порядок и условия установления выплат компенсационного характера
6. Особенности исчисления заработной платы педагогических работников при почасовой оплате труда

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Яковлевский педагогический колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 57-пп «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений», постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 138-пп «Об утверждении положения об оплате труда работников образовательных организаций Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями), Уставом Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Яковлевский педагогический колледж» (далее – Учреждение) и коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему, порядок, условия установления и размеры оплаты труда в отношении директора, педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей Учреждения (далее – работники Учреждения) из базового фонда оплаты труда.

Настоящее Положение распространяется на работников Учреждения с 1 сентября 2024 года.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- **базовый должностной оклад** - минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность в профессиональной образовательной организации области по замещаемой должности, без учета гарантированных надбавок (доплат), выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- **гарантированные надбавки** - надбавки, устанавливаемые к базовому должностному окладу за специфику работы в профессиональной образовательной организации;
- **гарантированные доплаты** - доплаты, устанавливаемые к базовому должностному окладу за выполнение дополнительной работы в профессиональной образовательной организации области, не входящей в круг основных обязанностей работника;
- **выплаты компенсационного характера** - выплаты работникам, занятым в профессиональной образовательной организации области на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- **выплаты стимулирующего характера** - выплаты, устанавливаемые работникам профессиональной образовательной организации области с целью повышения материального стимулирования высокопрофессионального труда и поощрения за индивидуальные результаты работы.

2. Система оплаты труда работников

2.1. Оплата труда работников Учреждения в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера регулируется самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации, Белгородской области и настоящим Положением.

2.2 Месячная заработная плата работников выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Месячная заработная плата работников Учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени за месяц (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнившего должностные обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным Законодательством.

2.4. Заработная плата административного, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей Учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = ДО_{баз} \times k_1 \times k_2 \times k_3 + ГН + ГД + ВКХ + ВСХ,$$

где:

ЗП - общий размер заработной платы работника организации;

$ДО_{баз}$ - базовый должностной оклад;

K_1 - коэффициент учебной нагрузки к базовому должностному окладу;

K_2 - коэффициент наполняемости организации к базовому должностному окладу (при наличии основания);

K_3 - коэффициент наполняемости группы (подгруппы) с учетом фактической педагогической нагрузки;

ГН - гарантированные надбавки;

ГД - гарантированные доплаты;

ВКХ - выплаты компенсационного характера;

ВСХ - выплаты стимулирующего характера.

На период 2024 - 2025 учебного года в отдельных муниципальных образованиях Белгородской области, в которых в связи с введением в Белгородской области режима функционирования «Чрезвычайная ситуация» снизилась численность обучающихся в сравнении с численностью по состоянию на 1 января 2024 года, при формировании оплаты труда административного и педагогического персонала на 1 сентября 2024 года значения коэффициента К2 применять на уровне соответствующих значений, действующих для расчета оплаты труда по состоянию на 1 января 2024 года.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.6. Заработная плата директора, заместителей директора не может превышать 5 размеров средней заработной платы работников Учреждения определяемой ежегодно по состоянию на 1 января. Информация о среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора Учреждения за прошедший календарный год размещается на официальном сайте не позднее 1 апреля текущего календарного года. Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется из базовой и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

ФОТо= ФОТб+ ФОТст, где:

ФОТо - фонд оплаты труда Учреждения;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда Учреждения;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда Учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, применение современных и инновационных образовательных технологий, направленных на реализацию перспективных программ развития среднего профессионального образования.

Доля фонда оплаты труда, направляемая на оплату труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала, в фонде оплаты труда организации определяется в объеме не более 40 процентов.

2.7. Директор Учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части фонда оплаты труда ежегодно по состоянию на 1 сентября. Приказом Учреждения предусматривается ознакомление работников со штатным расписанием.

2.8. В отношении работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности, директор ежегодно утверждает тарификационные списки по форме, утвержденной органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя Учреждения.

3. Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов работникам

3.1. Размеры базовых должностных окладов работников Учреждения устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2. Размеры базовых должностных окладов административного, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей устанавливаются в виде фиксированной суммы, в отношении директора организации - распорядительным актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации.

3.3. Размеры базовых должностных окладов подлежат индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

3.4. Базовые должностные оклады педагогического, административного персонала устанавливаются в зависимости от категории должности, уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, осуществляемой в соответствии в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196».

3.5. Ответственность за своевременное и правильное установление размеров базовых должностных окладов работников несет директор Учреждения.

3.6. Корректирующие коэффициенты устанавливаются к базовому должностному окладу.

Применение корректирующего коэффициента не учитывается при определении размера гарантированных доплат и надбавок, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.7. Коэффициенты подразделяются на следующие виды:

- коэффициент наполняемости организации;
- коэффициент учебной нагрузки;
- коэффициент наполняемости группы (подгруппы).

3.8. Коэффициент наполняемости организации применяется при расчете заработной платы директора, его заместителей, начальника планово-экономического отдела, руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины.

Коэффициент наполняемости Учреждения устанавливается в зависимости от общей численности, обучающихся на очной и очно-заочной форме обучения на начало учебного года, пересматривается при расчете заработной платы по состоянию на 1 января и составляет:

- при численности обучающихся до 200 человек -1,3;
- при численности обучающихся от 201 до 400 человек -1,4;
- при численности обучающихся от 401 до 700 человек -1,6;
- при численности обучающихся от 701 до 1000 человек -1,8;
- при численности обучающихся свыше 1000 человек - 2,0.

3.9. Коэффициент учебной нагрузки и коэффициент наполняемости группы (подгруппы) применяется при расчете заработной платы педагогического персонала за проведение производственного обучения (учебной и производственной практики) и часов обязательных аудиторных занятий.

3.10. Коэффициент учебной нагрузки преподавателей рассчитывается как отношение количества часов фактической учебной нагрузки к количеству часов учебной нагрузки по нормативу за ставку заработной платы в семестр (в год).

Объем фактической учебной нагрузки преподавателей формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий Учреждения.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определяются в соответствии с приказом Министерства образовании и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

В должностные оклады руководителей физического воспитания и преподавателя – организатора основ безопасности и защиты Родины включается оплата за 360 часов педагогической работы в год. За часы педагогической работы, выполненные сверх учебной нагрузки, включенной в должностной оклад, руководителям физического воспитания и преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности производится дополнительная оплата в порядке, установленном для преподавателей Учреждения. При этом педагогическая работа, подлежащая дополнительной оплате, не должна превышать 360 часов в год.

Для директора и заместителей директора Колледжа количество часов педагогической (преподавательской) работы в год не может превышать 360 часов.

Установление объема учебной нагрузки на начало учебного года и его изменения в течение учебного года осуществляется приказами Учреждения

3.11. Коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в тарификации преподавателей на начало каждого учебного года в зависимости от уровня отклонения (снижения) наполняемости групп от установленной нормы.

При расчете заработной платы для преподавателей, работающих с группами обучающимися по очной, заочной и очно-заочной формам обучения по программам подготовки специалистов среднего звена, коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в следующих размерах

Численность обучающихся в группе, человек	Величина коэффициента наполняемости учебной группы для преподавателей	Величина коэффициента наполняемости учебной группы для мастеров производственного обучения
9 и менее	0,8	0,8
10	0,8	0,8
11-12	0,8	0,9
13-14	0,8	1,0
15-16	1,0	1,2
17-18	1,1	1,3
19-20	1,2	1,4
21-23	1,3	1,6
24 и более	1,3	1,8

Для преподавателей, работающих с группами, делящимися на подгруппы, применяется следующий коэффициент наполняемости учебной подгруппы:
- при наполняемости учебной подгруппы от 10 человек и более – 1,2;
- при наполняемости учебной подгруппы от 9 человек и менее – 1,1.

Консультация, экзамен, работа ГЭК, руководство, рецензирование выпускных квалификационных работ (дипломных проектов), руководство педагогической / преддипломной практикой, индивидуальные музыкальные занятия, индивидуальные занятия по специальностям подготовки «Народное художественное творчество (по видам)» и «Социально-культурная деятельность (по видам)», вождение и занятия по индивидуальному учебному плану, индивидуальные занятия с детьми-инвалидами и (или) с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ): коэффициент наполняемости учебной группы равен 1,4.

Заведующим отделением коэффициент наполняемости учебной группы устанавливается в зависимости от численности обучающихся на отделении:
- при численности обучающихся на отделении более 400 человек -1,6;
- при численности обучающихся на отделении от 201 до 400 человек -1,4;
- при численности обучающихся на отделении до 200 человек -1,3.

При установлении коэффициента наполняемости учебной группы в расчет принимается общая численность обучающихся на всех отделениях, закрепленных за заведующим отделением.

4. Размеры, порядок и условия установления работникам гарантированных надбавок и доплат

4.1.Гарантированные надбавки устанавливаются работникам Учреждения за специфику работы в процентах от базового должностного оклада. Дополнительные оплаты за выполнение дополнительных видов работ (классное руководство, проверка письменных работ, заведывание учебными кабинетами/лабораториями/мастерскими и др., не входящие в должностные обязанности, но непосредственно связанные с образовательной деятельностью) производятся с письменного согласия работников Учреждения на выполнение данных работ.

4.2. Гарантированные надбавки подразделяются на следующие виды:

1) за работу в специальных (коррекционных) группах;

Гарантированная надбавка устанавливаются преподавателям с учетом фактической педагогической нагрузки в размере 20 процентов.

2) при наличии в контингенте обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ).

Гарантированная надбавка устанавливается директору, заместителю директора по воспитательной работе, педагогу-психологу, руководителю физического воспитания, заведующему отделением, непосредственно занятым в работе с соответствующей категорией обучающихся, преподавателям, являющихся кураторами групп с соответствующей категорией обучающихся, с учетом численности контингента соответствующей категории обучающихся в следующих размерах:

- до 10 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ) - 3 процента;
- от 11 до 15 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ) - 5 процентов;
- от 16 до 20 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ) - 10 процентов;
- от 21 до 25 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ) - 15 процентов;
- свыше 25 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и (или) с особенностями в состоянии здоровья (ОВЗ) - 20 процентов;

3) за реализацию в Учреждении программ углубленной подготовки.

Гарантированная надбавка устанавливается:

- директору организации, его заместителям по учебной работе, учебно—методической работе, учебно-производственной работе, заведующим отделением, методисту, учебно-вспомогательному персоналу, в основные функции которых входит организация проведения учебных занятий в размере 15 процентов;
- преподавателям с учетом фактической педагогической нагрузки в размере 15 процентов.

4) гарантированная надбавка молодому специалисту.

Гарантированная надбавка устанавливается молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование и принятым в Учреждение на должности педагогических работников, в размере 30 процентов от базового должностного оклада на период первых трех лет работы. Молодым специалистом в целях настоящего Положения признается лицо, соответствующее требованиям статьи 20 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области». В случае смены места работы в системе среднего профессионального образования количество лет считается суммарно.

4.3. Гарантированные доплаты устанавливаются педагогическому персоналу и иным категориям работников Учреждения за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных трудовых (должностных) обязанностей, в процентах от базового должностного оклада:

Наименование доплат	Размер доплаты, от базового должностного оклада (с учетом педагогической нагрузки), процентов
1. Педагогическому персоналу за заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортивными залами, лабораториями	15
2. Педагогическому персоналу за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	15
3. Преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 25
4. Педагогическому персоналу за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25

5. Работникам организаций, в которых отсутствует должность библиотекаря, за ведение библиотечной работы	10
6. Директорам и педагогическому персоналу организации за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	15
7. Водителям автомобилей за ремонт и обслуживание 2-х и более единиц транспорта	10
8. Водителям автомобилей за классность (за исключением водителей автобусов):	
- 2-го класса	10
- 1-го класса	25 (с учетом фактически отработанного времени в качестве водителя)
9. Преподавателям за проверку письменных работ (за фактическое количество аудиторных лабораторно-практических часов по учебному плану):	
9.1. По русскому языку, литературе	15
9.2. По математике, иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИТ, ИЗО (рисунок, живопись, дополнительный рисунок), биологии, естествознанию, стенографии, черчению, конструированию, технической механике, техническому черчению, черчению и перспективе, основам черчения, строительному черчению, конструированию и моделированию одежды, инженерной графике, сольфеджио, гармонии, анализу музыкальных произведений, элементарной теории музыки	10
10. Работникам организаций за руководство региональными методическими объединениями	10
11. Руководителям структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, созданных приказом регионального органа государственной власти, осуществляющего государственное управление в сфере профессионального образования, выполняющих функции по координации деятельности образовательных организаций	50
12. Сотрудникам структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, созданных приказом регионального органа государственной власти, осуществляющего государственное управление в сфере профессионального образования, выполняющих функции по координации деятельности образовательных организаций	30
13. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента	до 140

основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания обучающихся	

4.4. Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора), устанавливается по состоянию на 1 число каждого месяца в размере 5000 рублей согласно критериям:

№ п/п	*Наименование критерия*	*Сумма выплаты*
1	**Развитие творческого и личностного потенциала студентов, формирование у студентов потребности в здоровом образе жизни.**	**750 руб.**
	1.1. Участие студентов учебной группы в социально-значимой и внеучебной деятельности различного уровня, в том числе на уровне образовательной организации (не менее 50% обучающихся учебной группы):	**250 руб.**
	– органы студенческого самоуправления;	*50 руб.*
	– кружки (обучающиеся зарегистрированы в системе «Навигатор», творческие и проектные группы;	*50 руб.*
	– конференции, олимпиады, конкурсы;	*100 руб.*
	– волонтерская деятельность (волонтеры, имеющие зарегистрированную волонтерскую книжку).	*50 руб.*
	1.2. Участие студентов в мероприятиях различного уровня по формированию здорового образа жизни, в том числе на уровне образовательной организации (не менее 30% обучающихся учебной группы):	**250 руб.**
	– спортивные клубы и секции;	*150 руб.*
	– спортивные соревнования, мероприятия по популяризации здорового образа жизни.	*100 руб.*
	1.3. Организация и контроль использования обучающимися «Пушкинской карты» (не менее 75% обучающихся учебной группы).	**250 руб.**
2	**Профилактика рискованного поведения студентов:**	**750 руб.**
	- профилактика противоправного поведения студентов, отсутствие правонарушений и преступлений у студентов группы;	*250 руб.*
	- проведение профилактических мероприятий по недопущению негативных проявлений в студенческой среде;	*250 руб.*
	- выявление и работа с обучающимися «группы риска», в том числе состоящими на различных видах профилактического учёта. Выявление семей и сопровождение «группы риска».	*250 руб.*
3	**Организационная работа:**	**500 руб.**
	Качественное выполнение еженедельной уборки территории/уборки кабинетов	*25 руб.*
	качественное заполнение и своевременное предоставление документации по организации ежедневого питания студентов (заявок на питание, табеля посещаемости)	*25 руб.*
	качественное ведение и своевременное заполнение личных дел студентов	*25 руб.*
	осуществление контроля правильности заполнения зачетных книжек	*25 руб.*
	качественное и своевременное оформление ведомостей промежуточной аттестации, отсутствие ошибок при их заполнении	*25 руб.*
	контроль заполнения студентами электронного портфолио	*25 руб.*
	наличие социальных паспортов на всех студентов группы	*25 руб.*
	качественное проведение инструктажей и своевременное заполнение журналов инструктажей	*25 руб.*
	ежедневный контроль посещаемости студентами учебных занятий. Наличие пропусков по неуважительной причине – менее 10% от общей численности группы	*100 руб.*
	осуществление контроля успеваемости студентов на высоком уровне	*100 руб.*
	осуществление контроля трудоустройства студентов.	*100 руб.*
4	**Качественная реализация информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном»**	**250 руб.**
5	**Реализация РП ВР и РДДМ «Движение первых»**	**250 руб.**
	Реализация рабочей программы и календарного плана воспитательной работы,	*150 руб.*
	Реализация деятельности Российского движения детей и молодежи «Движение первых».	*100 руб.*
6	**Участие в реализации Всероссийского конкурса «Большая перемена» и**	**500 руб.**

	регионального конкурса «Время 31-х» на уровне образовательной организации:	
	участие в реализации Всероссийского конкурса «Большая перемена»	*200 руб.*
	участие в реализации регионального конкурса «Время 31-х»	*150 руб.*
	ФГАИС Молодежь России	*150 руб.*
7	**Обеспечение не менее 90% охвата обучающихся учебной группы программой «Льготный проезд»**	**500 руб.**
8	**Обеспечение сохранности контингента учебной группы.**	**1 000 руб.**
9	**Взаимодействие с родителями (законными представителями)**	**250 руб.**
10	**Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на действия классного руководителя (куратора):**	**250 руб.**
	отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, на действия куратора	*100 руб.*
	отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на действия куратора	*150 руб.*
Итого		**5 000 руб.**

5. Размеры, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Размеры и условия установления и осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

5.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда, проведенной соответствующим уполномоченным органом.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится в размере от 4 до 12 процентов от базового должностного оклада.

Конкретный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для указанных категорий работников (за исключением директора Учреждения) устанавливается приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. Конкретный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда директора устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя Учреждения, с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения.

5.4. Доплата за совмещение должностей устанавливается работнику при совмещении им должностей. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов от часовой ставки (базового должностного оклада). Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

5.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.9. Сверхурочной работой является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу определяется коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная робота вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

6. Особенности исчисления заработной платы педагогических работников при почасовой оплате труда

6.1. Почасовая оплата труда применяется для следующих категорий работников:

1) педагогического персонала, состоящего в штате Учреждения:

-при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других работников из числа педагогического персонала, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

-при оплате труда педагогической работы, выполненные преподавателями при работе со студентами заочной формой обучения и обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

-при оплате труда преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

2) работников, не состоящих в штате и привлекаемых к проведению учебных занятий в Учреждении;

6.2. Размер оплаты одного часа педагогической работы в месяц

определяется путем деления месячной ставки согласно квалификационной категории педагогического работника на 72 часа с учетом коэффициента наполняемости на начало учебного года.

6.3. Если педагогический работник замещал отсутствующего сотрудника свыше двух месяцев, то оплата его труда со дня начала замещения за все часы педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением их недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы).

6.4. Оплата труда преподавателей организации за часы учебных занятий, предоставленные сверх установленной годовой учебной нагрузки, а также отработанные при замещении временно отсутствовавших по болезни и другим причинам педагогических работников, производится дополнительно по часовым ставкам, исчисленным путем деления месячной ставки заработной платы на 72 (среднемесячное количество часов), только после выполнение преподавателем всей годовой учебной нагрузки помесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного годового объема учебной работы.

6.5. Оплата труда работников, не состоящих в штате Учреждения и привлекаемых к проведению учебных занятий, рассчитывается от установленной абсолютной величины в размере 2 454,00 рубля в месяц с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

- профессор, доктор наук – 0,20;
- доцент, кандидат наук – 0,15;
- лица, не имеющие ученую степень – 0,10.

6.6. Ставка почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

6.7. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, смотров и соревнований, рецензентов выпускных квалификационных работ, председателей государственной экзаменационной комиссии, а также руководителей практической подготовки обучающихся производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися в Учреждении.

Уполномоченное должностное лицо
начальник ПЭО _____Ю.А. Торопова