Министерство образования Белгородской области
Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«ЯКОВЛЕВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
ОГАПОУ ЯПК
Протокол № 4 от «18» 01 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГАПОУ ЯПК
_____ Ж.Н. Шепелева
Приказ № 660 от «28» 01 2022г.

Положение
о базе практики обучающихся Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Яковлевский педагогический колледж»

Строитель 2022

1. Общие положения.
2. Цель и задачи базы практики.
3. Основные направления совместной деятельности.
4. Права и обязанности работников базы практики.

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основе:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказа Минобрнауки России, Минпросвещения России от 05.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по специальностям 44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.03 Педагогика дополнительного образования, 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании, 44.02.06 Профессиональное обучение, 54.02.01 Дизайн;
- Письма Министерства образования России от 03.03.2003 № 18-51-210ин/18-28 «О рекомендациях по профессиональной практике студентов по специальностям среднего педагогического образования»;
- Устава ОГАПОУ ЯПК.

1.1. Практическая подготовка при проведении практики, предусмотренная образовательной программой, может быть организована в организации, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы (далее – профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки, на основании договора, заключаемого между образовательной организацией и профильной организацией.

1.2. Положение определяет порядок организации, основные направления деятельности базы практики и образовательного учреждения.

1.3. Настоящее положение регулирует порядок взаимодействия ОГАПОУ ЯПК (далее Колледж) и базы практики, требования к специалистам и материально-техническому оснащению базы практики.

1.4. Базой практики может стать образовательное учреждение, соответствующее одному или нескольким из представленных критериев:

- в образовательном процессе реализует инновационные образовательные программы;
- образовательный процесс осуществляют педагоги - победители конкурсов в рамках национального проекта, лучшие педагогические работники профессионального образования, учителя, имеющие звание «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», имеющие первую или высшую квалификационную категорию;
- материально-техническая база соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного, общего, дополнительного образования.

1.5. Содержание, формы и ожидаемые результаты работы базы практики определяются нормативно-управленческим документом – программами учебной и

производственной практики, разрабатываемыми и реализуемыми в колледже совместно с базами практики.

1.6. Деятельность базы практики основывается на анализе существующей теории и практики педагогического образования и направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов в области образования.

1.7. База практики имеет право вносить образовательному учреждению предложения в цели и содержание производственной практики обучающихся.

1.8. Отношения между колледжем и базами практики регулируются соответствующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и договором о сотрудничестве между Колледжем и базами практики.

2. Цель и задачи базы практики

Цель:

- обеспечение высокого уровня результативности и эффективности учебной и производственной практики обучающихся.

Задачи:

- создание научно-методического пространства базы практики, обеспечивающего высокий уровень результативности и эффективности работы по направлениям учебной и производственной практики;
- реализация традиционного и внедрение нового содержания, форм и методов учебной и производственной практики обучающихся;
- накопление и внедрение в практическую подготовку будущих педагогов передового педагогического опыта;
- включение педагогов и обучающихся в научно-исследовательскую работу;
- совершенствование научно-методической деятельности педагогов в условиях непрерывного педагогического образования.

3. Основные направления совместной деятельности

3.1. Направления совместной деятельности:

- заключение договоров о практической подготовке обучающихся;
- согласование содержания и планируемых результатов практики;
- определение руководителей практики, наставников;
- определение процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, личностных результатов, сформированных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов;
- формирование оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;
- заключение при наличии вакантных должностей срочных трудовых договоров с обучающимися;
- создание безопасных условий прохождения практики, отвечающих санитарным правилам, требованиям охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и обеспечение соблюдения данных требований;
- анализ результатов учебной и производственной практики.

3.2. Формами совместной работы базы практики и Колледжа являются: круглые столы, мастер - классы, конференции, семинары-практикумы, консультации, олимпиады, позволяющие педагогам базы практики совершенствовать научно-методическую деятельность, приобретать навыки исследовательской работы; педагогам Колледжа - повышать продуктивность производственной практики обучающихся, использовать

потенциал Колледжа для проведения исследований по вопросам модернизации образования, находить своего абитуриента.

4. Права и обязанности работников базы практики

4.1. Работники базы практики в соответствии с договором о сотрудничестве имеют право:

- на участие в мероприятиях Колледжа, вытекающих из предмета договора между Колледжем и базой практики, по согласованию с организаторами мероприятия;
- на оплату труда из средств Колледжа, предусмотренных для выполнения работ, вытекающих из предмета договора между работником базы практики и Колледжа;
- на участие в мероприятиях, по обсуждению и принятию решений по вопросам работы базы практики;
- внесения предложений в цели и содержание учебной и производственной практики обучающихся.

4.2. Работники образовательного учреждения, являющегося базой практики, обязаны качественно:

- выполнять условия договора;
- предоставлять по запросу заместителя директора по учебно-производственной работе Колледжа информацию, касающуюся хода и условий прохождения учебной и производственной практики обучающимися.

4.3. Руководители профильной организации, являющегося базой практики, должны обеспечить возможность сотрудникам участвовать в мероприятиях Колледжа.

Уполномоченное должностное лицо:
заместитель директора Ж.Г. Белозерских