

1. Общие положения
2. Понятие и виды материальной ответственности работника
3. Размер материальной ответственности
4. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника
5. Заключительные положения

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями [Трудового кодекса РФ](#), иными нормативно-правовыми актами и определяет понятие материально ответственных лиц в Колледже, их права и обязанности, условия наступления материальной ответственности.

1.2. Материально ответственные лица - это лица, заключившие трудовой договор с ОГАПОУ ЯПК и несущие полную материальную ответственность за недостачу вверенных им материалов.

1.3. Со всеми работниками ОГАПОУ ЯПК заключаются договоры о полной материальной ответственности.

1.4. Основными целями и задачами данного положения являются:

- определение порядка действий при обнаружении недостачи или порчи имущества работодателя;
- определение вида и размера материальной ответственности;
- определение обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника.

2. Понятие и виды материальной ответственности работника

2.1. Материальная ответственность работника - это обязанность работника возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб, под которым понимается реальное уменьшение или ухудшение наличного имущества работодателя, а также необходимость для него произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

2.2. В ОГАПОУ ЯПК установлено два вида материальной ответственности:

2.2.1. Ограниченная материальная ответственность, которая заключается в обязанности работника возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб, но не свыше среднего месячного заработка работника в соотношении с размером получаемой им заработной платы.

2.2.2. Полная материальная ответственность работника, которая состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя Колледжа, начальником планово-экономического отдела.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

2.3. Полная материальная ответственность делится на два вида:

2.3.1. Индивидуальная материальная ответственность, то есть возмещение

работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работнику имущества в соответствии с договором о материальной ответственности. Данный договор заключается с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

2.3.2. Коллективная материальная ответственность, которая вводится при совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере.

Письменный договор о коллективной материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива.

По договору о коллективной материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива должен доказать отсутствие своей вины.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива определяется по соглашению между всеми членами коллектива и работодателем. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом.

3. Размер материальной ответственности

3.1. Материальная ответственность в полном размере может возлагаться на работника в следующих случаях:

- 1) когда в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом;
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (служебную), в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами;
- 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

4. Обстоятельства, исключаящие материальную ответственность работника

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие обстоятельств непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.
- 5.2. ОГАПОУ ЯПК обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.
- 5.3. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников персонально под роспись.

Уполномоченное должностное лицо:
специалист по кадрам _____ Е.Н. Черных